



Утверждено:

И.о.директора МОУ «Центр образования»
И.Н.Пуговкина
Приказ от 22.10.2021 №73

Карта коррупционных рисков
муниципального образовательного учреждения «Центр образования»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательной организации	Директор, старший методист, методисты, ответственные лица	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МОУ «Центр образования», разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за исполнением должностных обязанностей.
2	Принятие на работу сотрудников, оформление личных дел, выдача документов	Директор, секретарь	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию, фальсификация документов при формировании личных дел. Необоснованная выдача каких-либо документов	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными за лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль подлинности документов соискателей
3	Работа со служебной информацией	Директор, старший методист, методисты, специалисты, ответственные лица	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. Искажение информации при проведении расследований, причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МОУ «Центр образования». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Работа с обращениями	Директор, специалисты, ответственные лица	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения

	юридических и физических лиц		юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.		обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, старший методист, методисты, лица, уполномоченные директором представлять интересы МОУ «Центр образования»	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МОУ «Центр образования». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Регистрация материальных ценностей МОУ «Центр образования»	Главный бухгалтер, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества. Использование имущества в личных целях или без учета интересов МОУ «Центр образования»	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на	Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и отговорки относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам МОУ «Центр образования» о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации		объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МОУ «Центр образования»
9	Оплата труда и стимулирующие выплаты	Директор, председатель и члены СТК, ответственные лица	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованные стимулирующие выплаты	Средняя	Повышение персональной ответственности. Открытость и прозрачность критериев назначения выплат. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, старший методист, методисты	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Приём на обучение, отчисление и восстановление обучающихся	Педагогические работники	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема, отчисления и восстановления в МОУ «Центр образования»	Низкая	Обеспечение открытой информации. Соблюдение утверждённых правил приёма, отчисления и восстановления обучающихся. Контроль со стороны директора